

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale 80064550371
Tipologia Soggetto Associazione di Categoria

Sezione 2 – Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 03/05/2019
Tipologia Contratto: Territoriale
Periodo di Validità Da (Mese/Anno): 1/2019
A (Mese/Anno): 12/2021
ITL: Parma

Sezione 3 - Beneficiari

Totale Lavoratori:

Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio:

Sezione 5 – Obiettivi

Produttività Redditività
Qualità Efficienza
Innovazione

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smartworking)

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



- 11) Modifiche ai regimi di orario
- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa
- 20) Ristorni
- 21) Altro (indicare)

Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale

Piano di partecipazione

Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa

Totale Lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)

Sezione 9 - Contratto

File contratto

CCRL TAC 2019 firmato.pdf

Sezione 10 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Associazione di Categoria CONFARTIGIANATO IMPRESE EMILIA-ROMAGNA dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 11 - Dati di Invio

Codice Modulo:	20190507104317873
Data Invio:	07/05/2019